



**КАДРОВАЯ СИТУАЦИЯ ТУРБУЛЕНТНОГО ПЕРИОДА
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ И НЕДВИЖИМОСТИ.
АНАЛИТИКА, ТРЕНДЫ, ИССЛЕДОВАНИЯ**

www.hh.ru

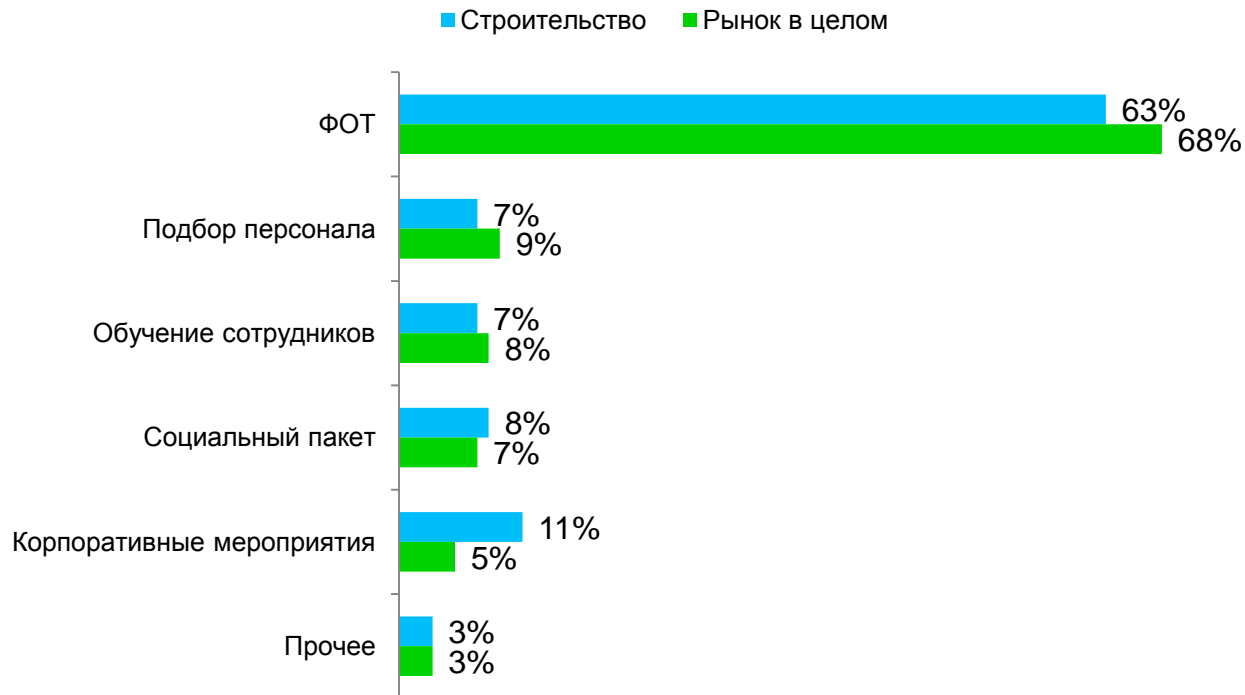
HeadHunter сегодня

- **22 000 000** резюме
- **20 576 397** пользователей в месяц (3 место по посещаемости среди job-порталов в мире По данным SimilarWeb)
- **700 000** откликов ежедневно и более **3** млрд отправленных писем (самый высоконагруженный job-сайт)
- **11** стран присутствия
- **3 500 000** скачиваний мобильного приложения HH
- **Более 2900** собственных уникальных исследований
- **Более 300** реализованных проектов Консалтингового центра
- **Более 1000** компаний-участниц «Банка данных заработных плат»
- **Первые** уникальные российские проекты: «Премия HR-Бренд» и Рейтинг работодателей России

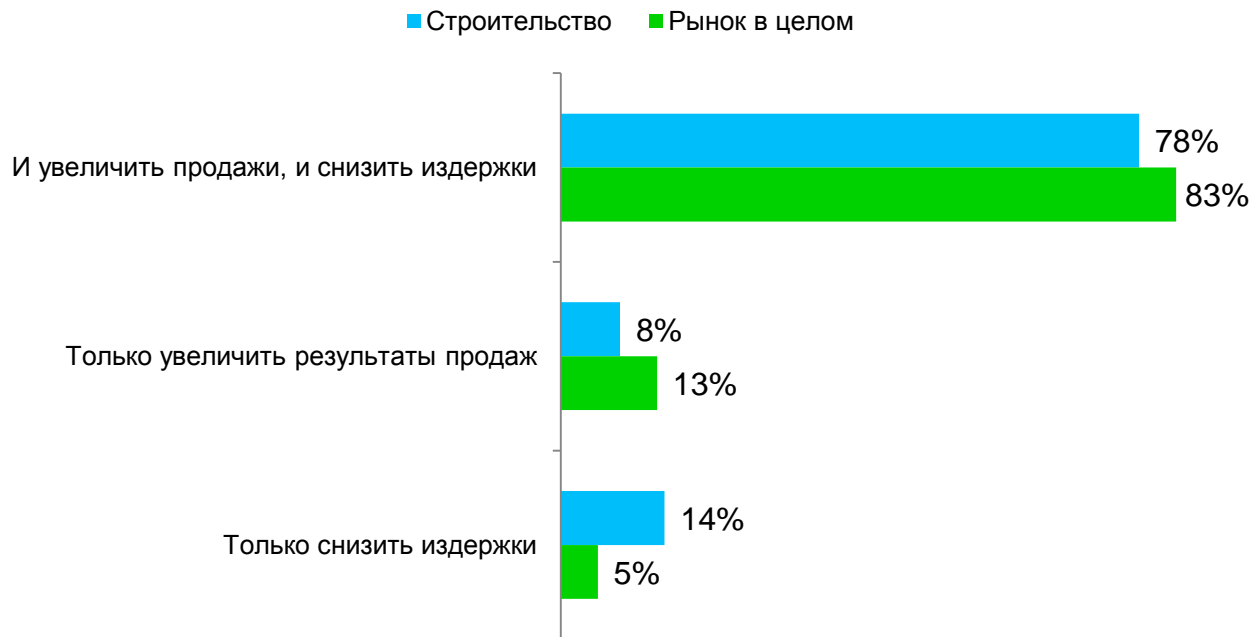


HR-СТРАТЕГИЯ 2016

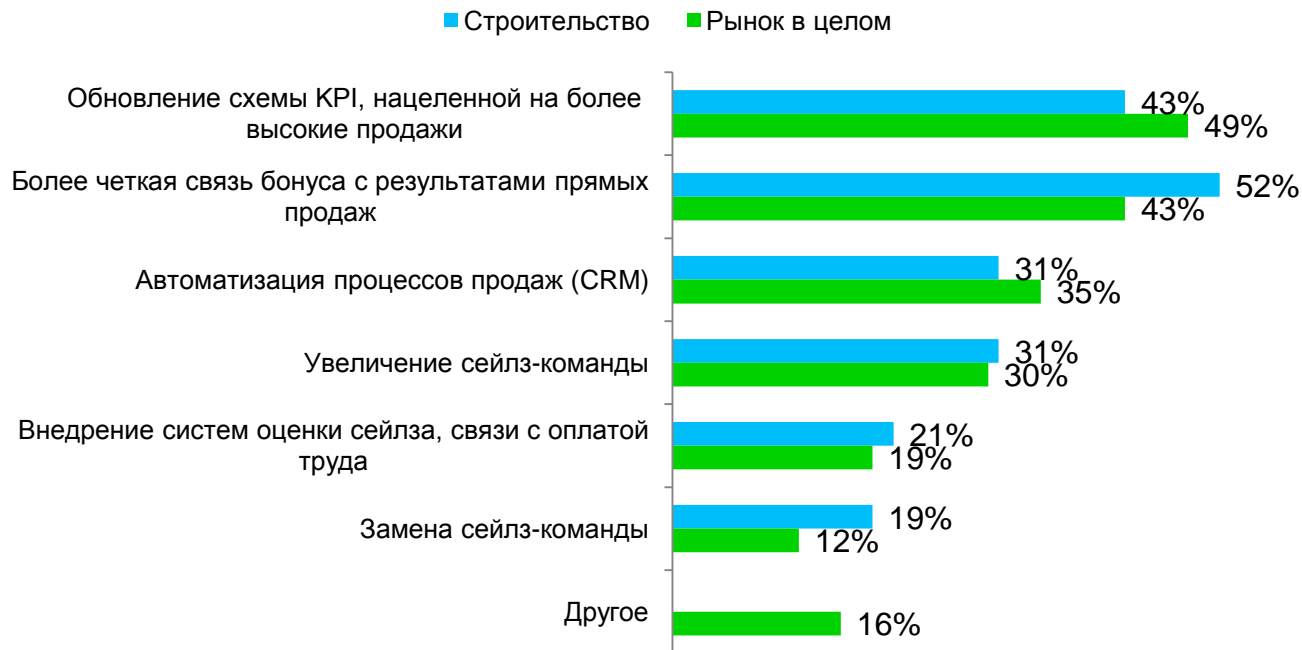
Как будет расходоваться HR-бюджет в 2016 г. в компаниях?



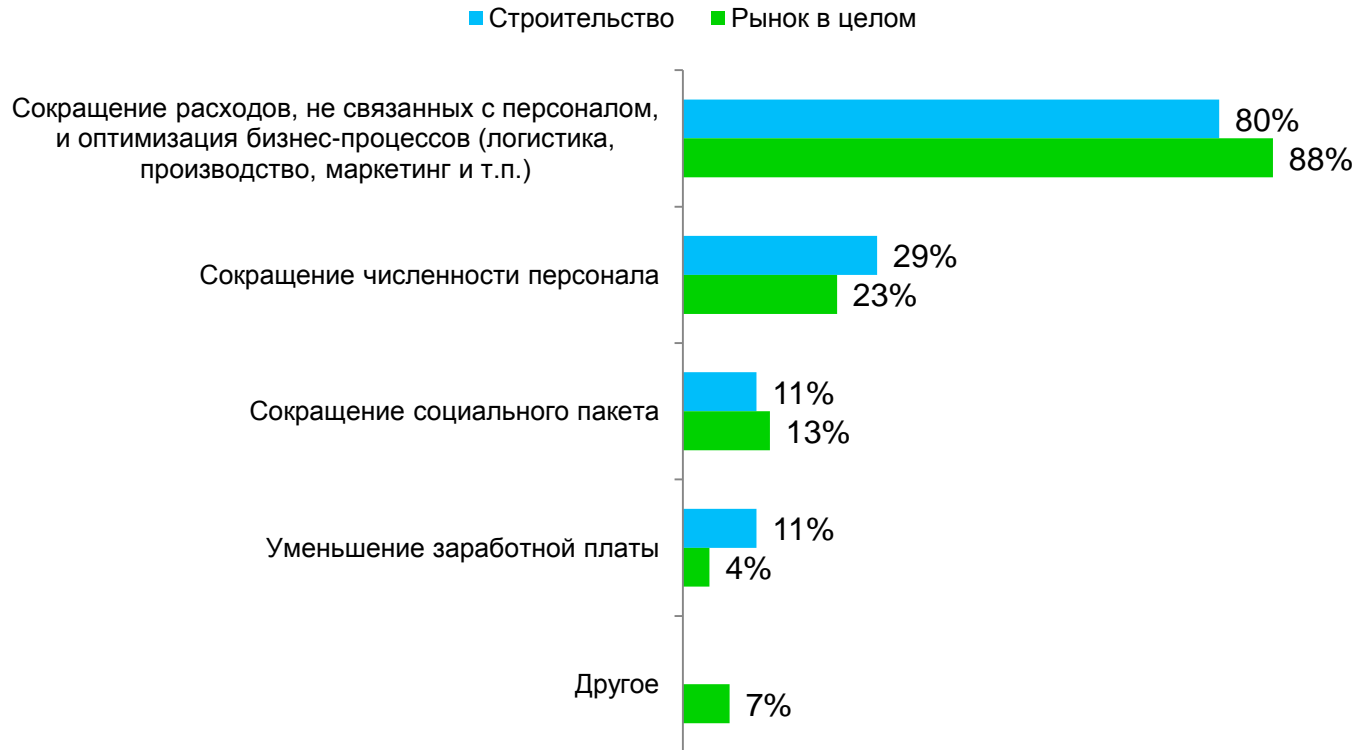
Какими способами компании планируют повышать эффективность бизнеса?



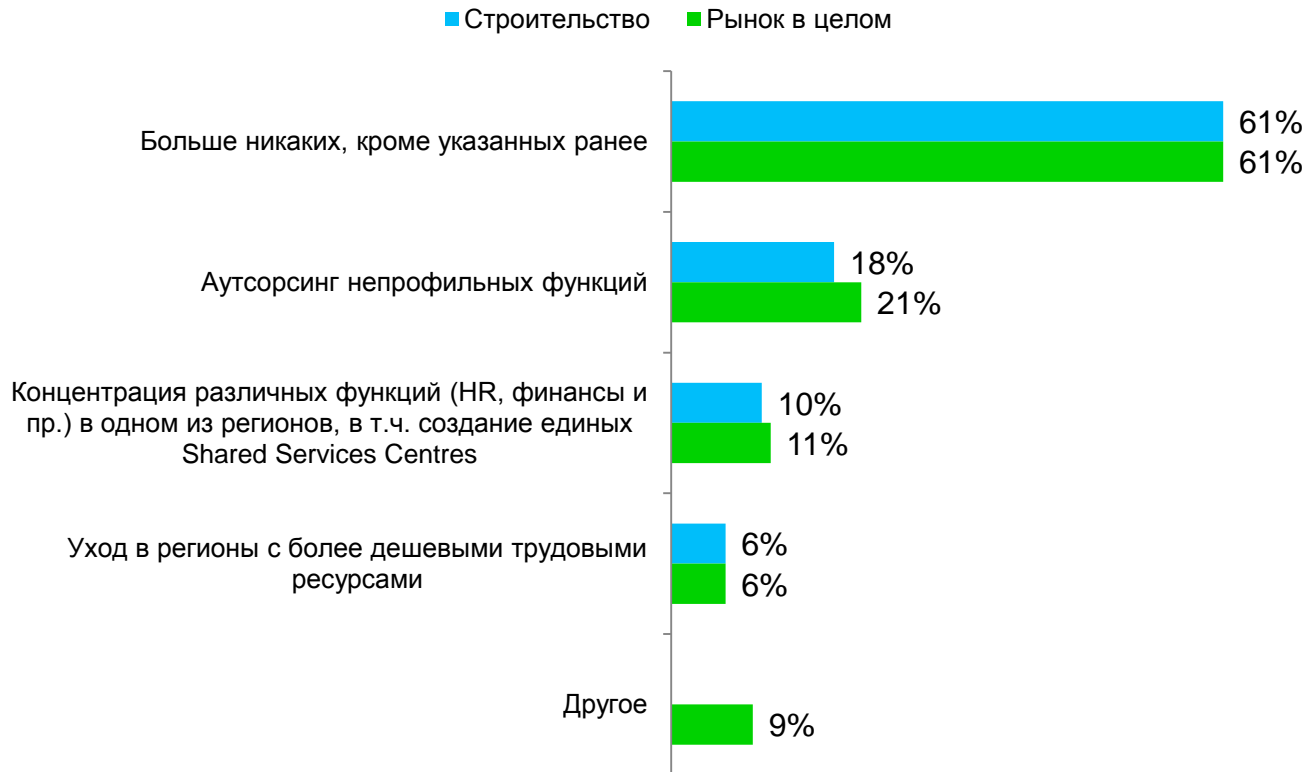
За счет каких мер компании планируют увеличить результаты продаж?



За счет каких мер компании планируют снизить издержки?



Какие еще оптимизационные меры компания планирует предпринять?

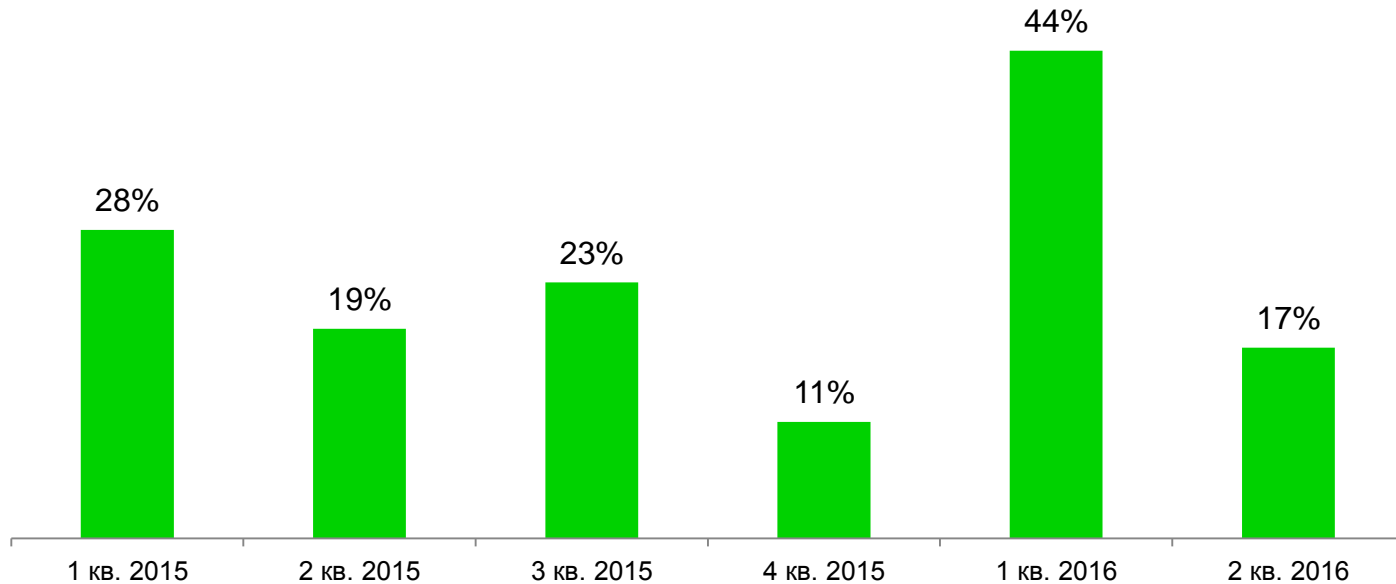


A man wearing a yellow hoodie and glasses is sitting inside a large cardboard box that has been transformed into a makeshift vehicle. The box has hand-drawn wheels and a steering wheel. He is on a paved road under a cloudy sky. The text is overlaid on a semi-transparent dark band across the middle of the image.

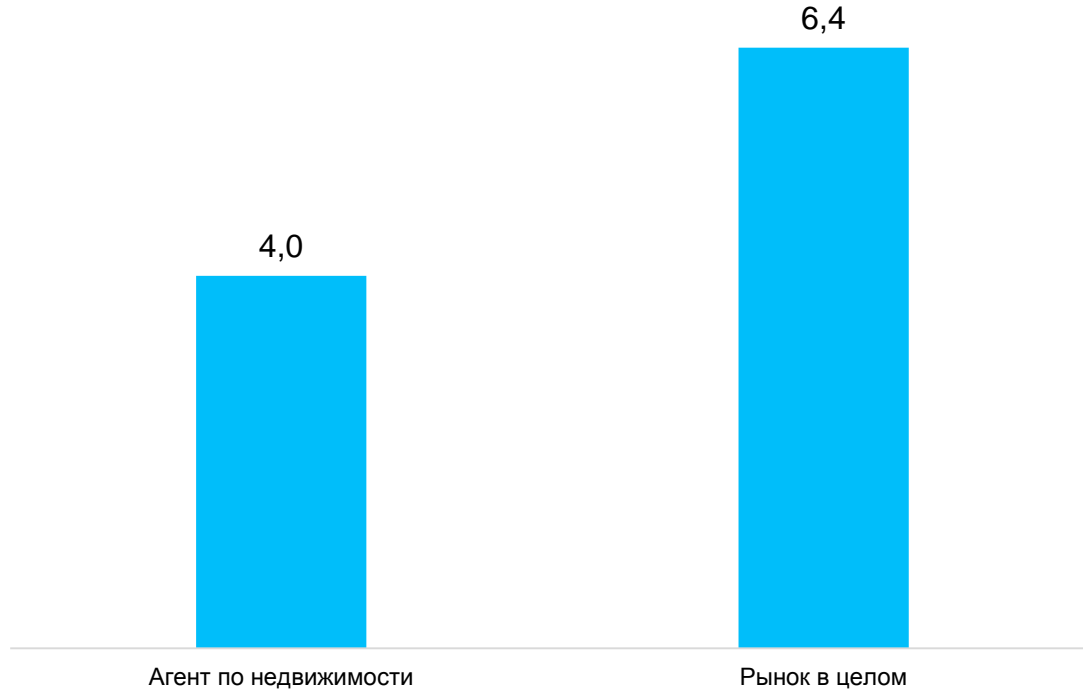
АГЕНТ ПО НЕДВИЖИМОСТИ – КАДРОВАЯ ОБСТАНОВКА

**ДАННЫЕ НА ОСНОВЕ АНАЛИТИКИ САЙТА WWW.NH.RU*

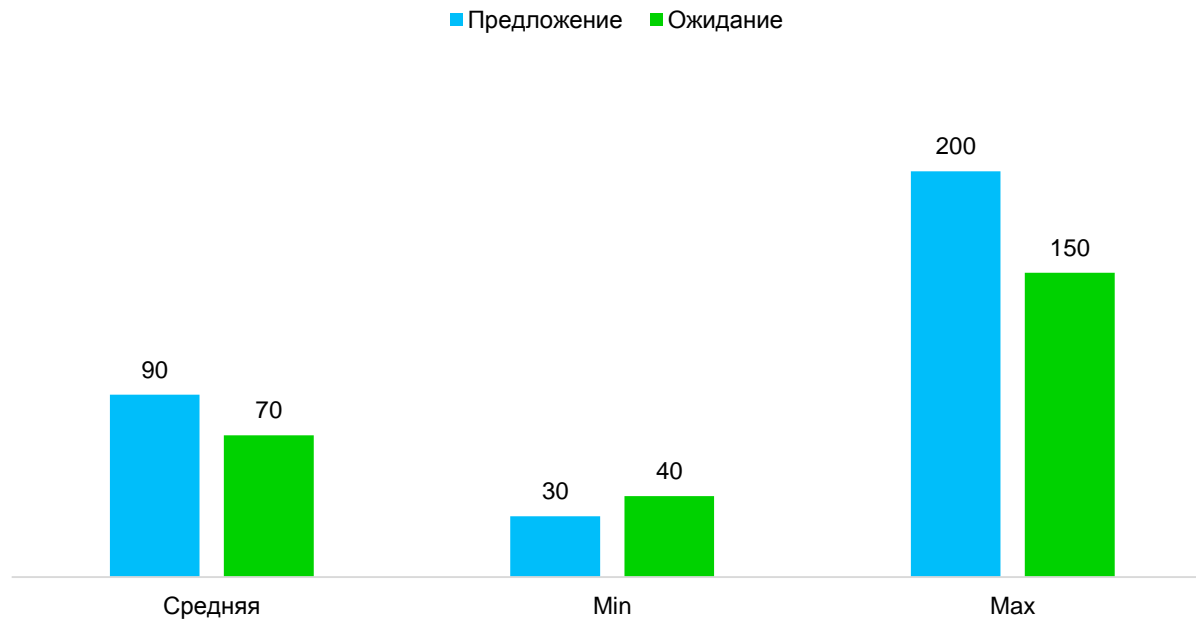
**% прироста количества вакансий за квартал в сравнении с
аналогичным кварталом предыдущего года.
По позиции «агент по недвижимости», СПб**



**hh-индекс (количество резюме на 1 вакансию),
агент по недвижимости, СПб, 2 кв. 2016**



Зарботная плата, агент по недвижимости, СПб, 2016, тыс. руб.



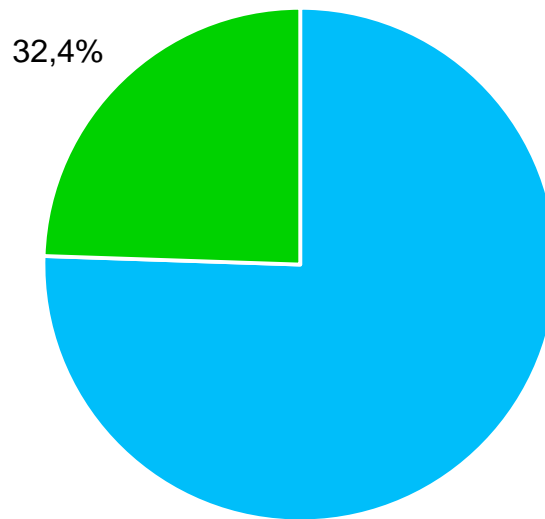


Оклады в разрезе должностей и отраслей

Средний оклад по уровням персонала	Рынок в целом	Фин.сектор	ТНП	Строит.и недв.	ИТ	Розница	HoReCa	Металл, тяжмаш
Первое лицо, руководитель подразделений	309 559	434 190	425 158	412 801	261 511	253 167	209 612	250 000
Руководитель подразделения	175 887	192 488	149 410	210 457	198 939	138 928	151 297	135 714
Линейный руководитель	106 298	104 396	80 211	130 089	121 768	87 603	83 789	72 500
Эксперт (советник)	172 126	164 972	116 071	182 790	186 235	75 000	151 394	75 500
Ведущий специалист	82 160	70 274	68 136	97 561	103 043	75 631	63 378	67 292
Специалист	55 286	49 674	46 826	65 906	63 789	51 326	40 200	38 875
Начальный уровень	32 045	24 841	28 217	35 330	38 004	32 284	26 520	22 667
Отношение уровней: верхний к нижнему	10	17	15	12	7	8	8	11

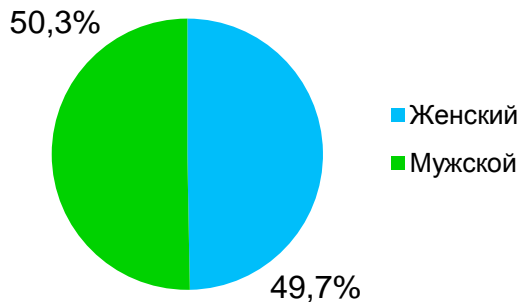
Данные в руб., до вычета НДФЛ, в мес. Источник: Банк данных заработных плат

% соискателей не из СПб, ищущих работу удаленно и готовых к переезду в СПб, от общего числа резюме в СПб, агент по недвижимости, 2016

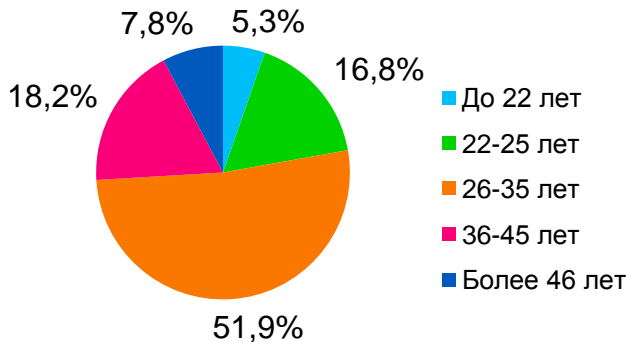


ПОРТРЕТ СОИСКАТЕЛЯ

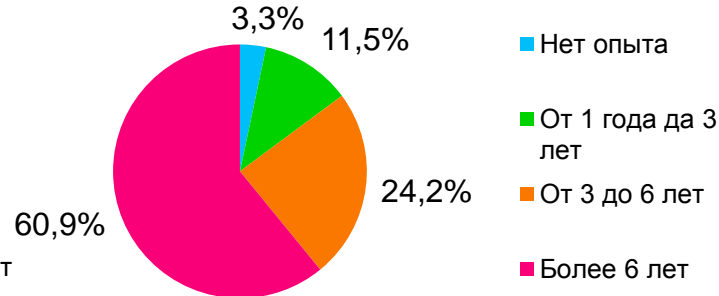
Пол



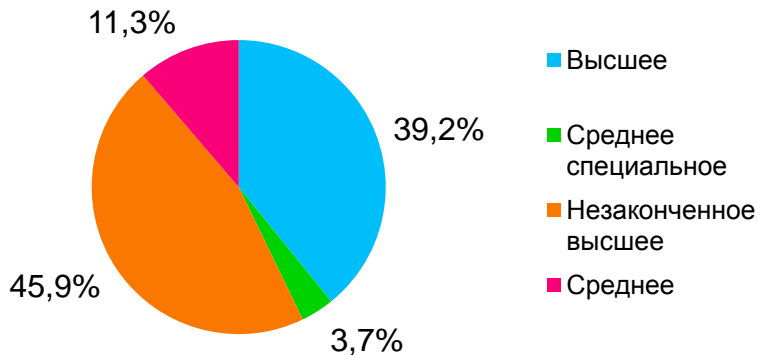
Возраст



Опыт работы

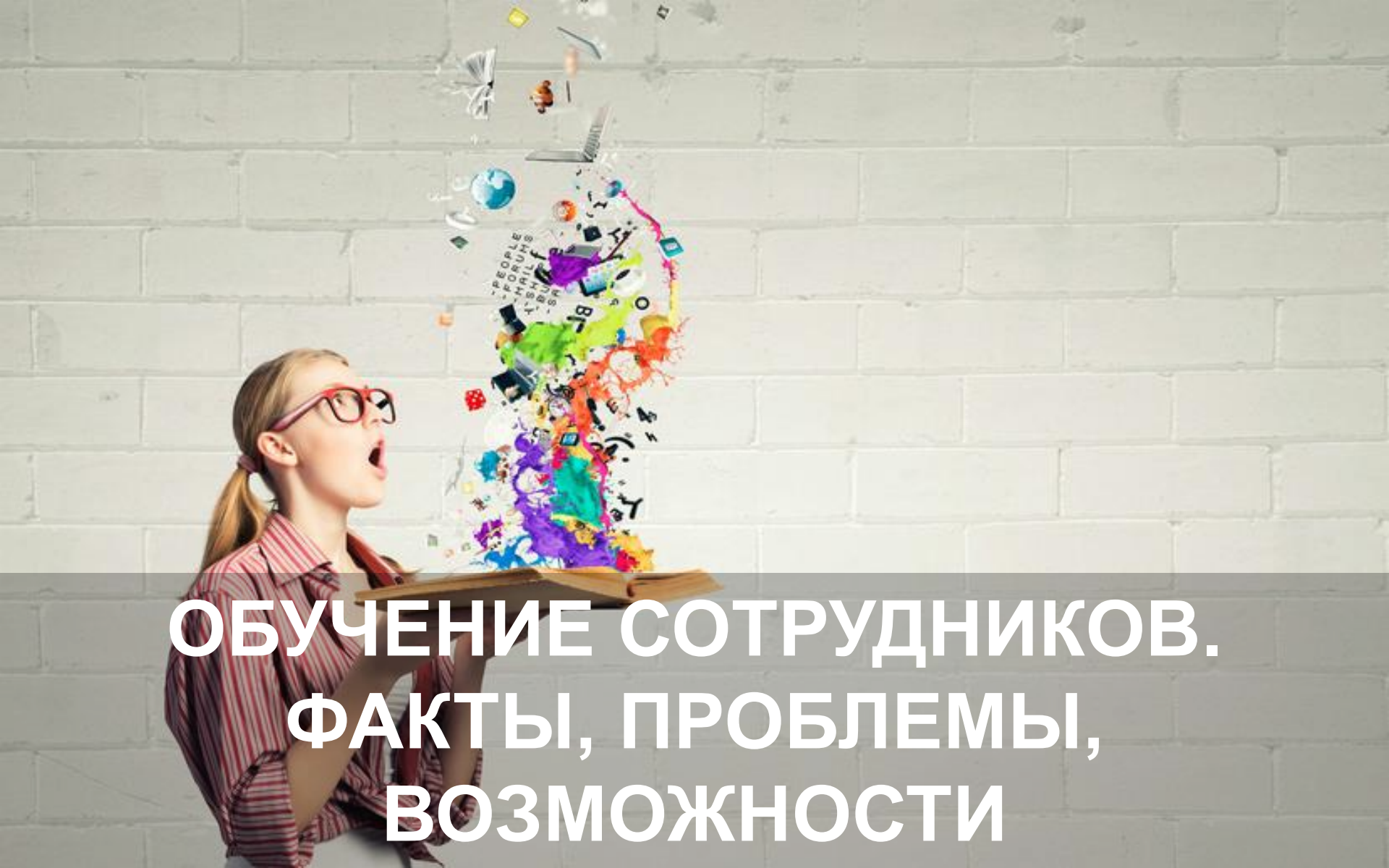


Образование



Владение иностранным языком



A young woman with glasses and a ponytail is looking upwards with an open mouth, holding an open book. A shower of colorful, abstract objects, including a globe, a laptop, and various symbols, is falling from above. The background is a white brick wall.

**ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ.
ФАКТЫ, ПРОБЛЕМЫ,
ВОЗМОЖНОСТИ**

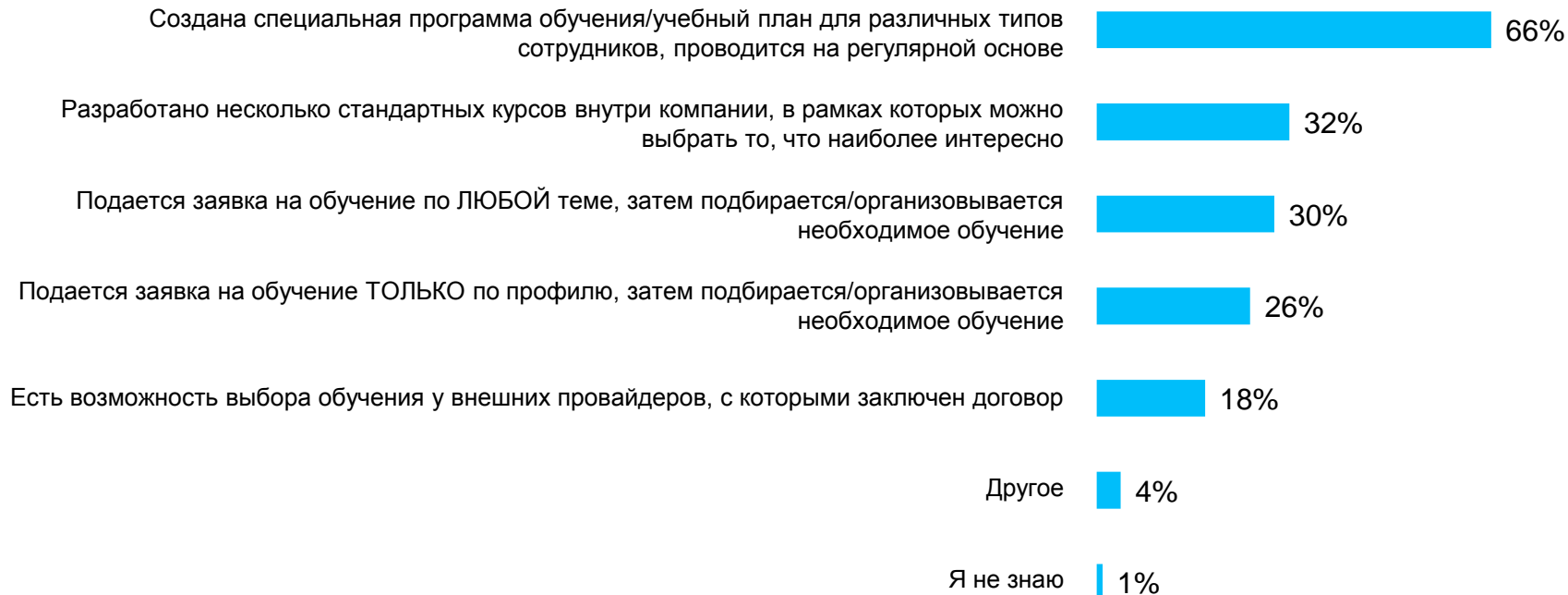
Есть ли в вашей компании система обучения сотрудников?

	Да, есть	Нет, но хотели бы создать	Нет, но была раньше	Нет, и не хотим создавать
В среднем	74%	19%	4%	3%
ИТ, системная интеграция, интернет	73%	23%	3%	3%
Услуги для бизнеса	85%	9%	3%	3%
Розничная торговля	90%	10%	0%	0%
Строительство, недвижимость, архитектура	75%	15%	10%	0%
Продукты питания	56%	33%	6%	6%
Финансовый сектор	85%	15%	0%	0%
Промышленное оборудование, станки и комплектующие*	73%	27%	0%	0%
Товары народного потребления (непищевые)*	55%	27%	9%	9%

Чьими силами осуществляется обучение в вашей компании?

	Как собственными силами, так и путем привлечения внешних провайдеров	Только собственными силами: штат внутренних бизнес-тренеров и консультантов	Только собственными силами: создан виртуальный портал для обучения	Только путем привлечения внешних провайдеров (внешних консультантов, компаний, занимающихся оценкой персонала, консалтинговых центров)
В среднем	68%	22%	8%	3%
ИТ, системная интеграция, интернет	66%	17%	10%	7%
Услуги для бизнеса	59%	31%	10%	0%
Розничная торговля	67%	30%	4%	0%
Строительство, недвижимость, архитектура	67%	20%	7%	7%
Продукты питания*	90%	10%	0%	0%
Финансовый сектор*	73%	27%	0%	0%
Промышленное оборудование, станки и комплектующие*	88%	0%	12%	0%

Как построена система организации обучения в вашей компании?



На ваш взгляд, какие трудности есть в системе обучения сотрудников в вашей компании?



Почему у вас нет системы обучения сотрудников?





КОНТАКТЫ

Афанасьев Никита,

Руководитель отдела маркетинга HeadHunter по СЗФО

n.afanasyev@hh.ru

8 (812) 607 77 29 доб. 15902